IRTS Ile-de-France
Montrouge Neuilly-sur-Marne

Formations secteur médico-social

Master 2 MSSEPA
Management stratégique des services et établissements pour personnes âgées
Partenariat Université Paris-Dauphine

Certifications de personnes AFNOR
Pilote de la bientraitance
Prévenir la dénutrition
Prendre en charge la douleur
Démarche qualité...
Partenariat TLC conseil

Site Internet : fondation-itsrs.org

ET POUR ALLER PLUS LOIN...

Le coaching comme outil de réassurance des directeurs

Développer sa confiance en soi, améliorer son leadership, prendre du recul sur un événement difficile ou des contraintes réglementaires trop pressantes, évaluer ses stratégies et améliorer son management, telles sont les principales raisons pour s'engager dans un coaching. Pour Richard Capmartin, président fondateur de RC Human Recruitment, qui a lancé ce service il y a quelques mois, « *il s'agit d'aider des directeurs d'établissement à concrétiser un objectif ou résoudre une difficulté avec leurs équipes, mais aussi d'accompagner des cadres du secteur à réussir leur première fonction de manager. Le coach est un partenaire dont l'objectif est de permettre à son client de développer ses propres ressources. Il l'accompagne à l'aide d'outils de questionnement, exercices et entretiens structurés. Les séances peuvent se dérouler en individuel, en collectif ou dans le cadre d'une organisation, en face à face ou par téléphone.* »
Le principe du coaching, complémentaire des formations classiques, travaille sur l'individu aujourd'hui et demain.
« Pas question de revisiter son histoire familiale ou d'engager un processus psychanalytique », précise Richard Capmartin.
« *Nous cherchons surtout à désamorcer des situations conflictuelles ou de fausses croyances en nous intéressant à la spécificité de chaque personne. L'objectif est bien de ramener chacun dans sa réalité professionnelle, au cœur de l'action.* »

Juliette Viatte

Des MBA pour les Directeur(rice) des structures de santé et de solidarité

Le Pôle Universitaire Léonard de Vinci propose un MBA pour les D3S. A travers des cours, des conférences métiers, la conduite d'un projet santé et solidarité, réalisé en équipe, des stages et une thèse professionnelle, les étudiants pourront appréhender les outils essentiels au management d'un établissement médico-social. Au programme : management, management financier, droit et réglementation, systèmes politiques de santé et de solidarité, systèmes d'information, conférences pour apprendre à dialoguer avec les professionnels de terrain, répondre aux sollicitations des usagers, des familles, des tutelles, des élus...
En savoir plus : www.ilv.fr